

WOZU EINE GEMEINSAME AUSZEIT?

TEAMBUILDING TEAMENTWICKLUNG

Sich besser kennenlernen, miteinander schwierige Situationen bewältigen und das Vertrauen untereinander stärken

MELDEN SIE SICH BEI INDIGU -
WOLF@INDIGU.AT ODER +436803155001

indigu.

individual guidance
HR manufaktur

TEAMENTWICKLUNG



Zeit für Gemeinsamkeit

indigu HR manufaktur

In Ihrer Organisation sollte das Kollektiv besser funktionieren als die Summe der Einzelplayer. So wie jeder Organismus für ein optimales Funktionieren das Zusammenspiel aller Organe braucht, ist auch Ihr Unternehmen darauf angewiesen, dass Teammitglieder gut zusammenarbeiten.

indigu Teamentwicklung unterstützt Sie dabei, die Kooperationsbereitschaft und -fähigkeit Ihrer Teammitglieder zu verbessern: Sich besser kennenzulernen, miteinander schwierige Situationen zu bewältigen und das Vertrauen untereinander zu stärken sind die Ziele unserer Teamentwicklungsworkshops.

Für mehr Spaß, größeren Teamspirit, bessere Kooperation, höhere Motivation, ein Plus an Identifikation.

„Christoph Wolf hat unser Team von Beginn an mit Praxisnähe und Kompetenz begeistert. Wir freuen uns bereits jetzt auf den nächsten gemeinsamen Workshop!“



Zielgruppe

Menschen, die in Prozessen miteinander verbunden sind, müssen auch miteinander arbeiten können. Wir helfen Ihren Teams, sich besser kennen zu lernen, sich aufeinander einzustellen und mit mehr Freude gemeinsam zum Erfolg zu kommen.

So läuft's **indigu.**

Ihre Teamentwicklung wird je nach Themenstellung und Teamsituation auf die jeweils aktuellen Bedürfnisse zugeschnitten.

- Dort wo's brennt, wird gelöscht.
- Dort wo's Ressourcen braucht, wird unterstützt.
- Dort wo's an Motivation fehlt, heizen wir ein.

Unterhaltsam, erlebnisorientiert und mit Outdoor-Elementen

Ausrichtung

- Angelehnt an tatsächliche Arbeitsprozesse
- Planspiel oder konstruierte Herausforderung als Basis für das miteinander Arbeiten
- Reflexion des Teams anhand von Persönlichkeits- oder Teamdiagnosen (z.B: INSIGHTS MDI, ...)
- Ausrichtung nach der gemeinsamen Vision oder Strategie